

医療機関の働きやすい 職場環境づくりを お手伝いします

相談
無料

※顧問社労士と契約されている場合は、
一度ご確認の上お問合わせください。

- ☑労働時間管理
- ☑長時間労働の削減
- ☑勤務シフトの見直し
- ☑医師の労働時間管理の
適正化に向けた取組
- ☑宿日直許可申請の相談支援
- ☑特例水準許可の相談支援
- ☑36協定の相談支援
- ☑病院経営に関する相談については
医業経営アドバイザーへ取り次ぎ



電話・来所相談

群馬県社会保険労務士会館内に「群馬県医療
労務管理相談コーナー」を設置し、医療労務
管理アドバイザーが電話または来所での相談
に応じます。

訪問支援

医療労務管理アドバイザーが訪問させていた
だき、ご要望（もしくは問題点など）に応じた
アドバイスを行います。
(原則6回まで)

「医療労務管理アドバイザー」とは？

医療分野に特化した人事・労務管理の専門家である
社会保険労務士です。

群馬県医療勤務環境改善支援センター

群馬県医療労務管理相談コーナー

〒371-0846 前橋市元総社町528-9 [群馬県社会保険労務士会館内]

TEL 027-253-5621 FAX 027-253-5679 (裏面の申込み用紙を
ご利用下さい)

電話受付時間 9:00~11:30、13:00~16:30 (原則土曜日、日曜日、祝日を除く毎日)

詳しくはホームページをご覧ください。

社労士会 群馬

検索



FAX▶027-253-5679

来所相談申込み

訪問支援申込み

レ点をお付けください。

施設名			
所属部署		ご担当者様	
所在地			
電話		F A X	
M A I L			
顧問社労士	有・無	希望日時	第1希望 月 日() 時 分
			第2希望 月 日() 時 分

【ご相談内容(参考例)】 ※ご相談内容に該当する事項がございましたらチェックをお願いします。

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 宿日直の許可方法について。 | <input type="checkbox"/> 変形労働時間制、裁量労働制について。 |
| <input type="checkbox"/> 医療勤務環境改善マネジメントシステムに関して。 | <input type="checkbox"/> 正職員とパートタイム職員の均衡処遇について。 |
| <input type="checkbox"/> 医師労働時間短縮に関して。 | <input type="checkbox"/> 産前・産後休業(パートタイム職員を含む)と育児休業、産後の短時間勤務について。 |
| <input type="checkbox"/> 自己研鑽の取扱い。 | <input type="checkbox"/> 妊娠婦の時間外労働や休日労働について。 |
| <input type="checkbox"/> 労働基準法の労働時間、休憩時間、休日の考え方について。 | <input type="checkbox"/> パートタイム職員の介護休業取得について。 |
| <input type="checkbox"/> 残業時間の考え方と残業手当の計算方法について。 | <input type="checkbox"/> 病院経営に関して。 |
| <input type="checkbox"/> 36協定について。 | <input type="checkbox"/> その他(下欄にご記入ください) |
| <input type="checkbox"/> 勤務間インターバルについて。 | |

【その他のご相談内容】 ※上記参考例以外にご相談されたい事項がございましたらご記入ください。